

VI. Управління Науковою установою і самоврядування трудового колективу

34. Управління Науковою установою здійснює директор.

Директор обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників цієї установи на строк до п'яти років, з правом бути переобраним і призначається на посаду шляхом укладення з ним Президентом Академії контракту в порядку, передбаченому законодавством.

Кандидат на посаду директора має вільно володіти державною мовою, мати науковий ступінь доктора наук або доктора філософії і стаж роботи на посадах наукових працівників та (або) науково-педагогічних працівників не менш як 10 років. Президією Академії можуть бути установлені додаткові кваліфікаційні та інші вимоги до кандидата на посаду директора Наукової установи.

Одна і та сама особа не може бути директором більш як два строки.

Не може бути обрана, призначена на посаду директора Наукової установи особа, яка:

- 1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;
- 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- 3) згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;
- 4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;
- 5) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.

35. Вибори директора вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах колективу наукових працівників були присутні не менш як дві третини фактичної чисельності штатних наукових працівників цієї державної Наукової установи.

Якщо кандидат на посаду директора набрав більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї Наукової установи, Президент Академії може призначити його на посаду або, за наявності вмотивованих заперечень, оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків керівника Наукової установи на строк не більш як шість місяців.

Якщо жоден із претендентів на посаду директора не набрав у першому турі більше 50 відсотків голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Наукової установи проводиться другий тур голосування.

До участі у другому турі допускаються два кандидати, які в першому турі набрали найбільшу кількість голосів.

36. Президент Академії призначає на посаду директора особу, яка у другому турі набрала більш як дві третини голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Наукової установи.

Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах колективу наукових працівників були присутні не менш як дві третини фактичної чисельності штатних наукових працівників Наукової установи.

Якщо кандидат на посаду директора у другому турі набрав більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Наукової установи, Президент Академії має право призначити його на посаду або, за наявності вмотивованих заперечень, оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків директора на строк не більш як шість місяців.

37. Директор несе персональну відповідальність за діяльність Наукової установи, у тому числі за організацію науково-дослідних робіт, підготовку наукових кадрів, складання і виконання кошторисів, збереження закріпленого за ним державного майна і забезпечення пожежної безпеки його об'єктів, створення належних соціально-економічних умов членам трудового колективу та діяльність підпорядкованих науковій установі дослідних господарств.

Директор, діючи у межах законодавства, в інтересах Наукової установи, згідно з цим Статутом, самостійно вирішує питання діяльності Наукової установи, за винятком питань, віднесених до компетенції Академії, зокрема:

- вирішує питання діяльності Наукової установи відповідно до статутних завдань;
- представляє Наукову установу в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності;
- відповідає за результати діяльності Наукової установи перед Академією;
- укладає договори, необхідні для виконання покладених на Наукової установи завдань, видає довіреності;
- у межах своєї компетенції видає накази і розпорядження, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Наукової установи;
- затверджує положення про структурні підрозділи і визначає функціональні обов'язки працівників;
- призначає частину складу вченої ради Наукової установи;
- забезпечує дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку;

- самостійно визначає організаційну структуру управління і розробляє штатний розпис Наукової установи з урахуванням умов та фонду заробітної плати, подає керівництву Академії для затвердження;
- здійснює інші повноваження, передбачені статутом Наукової установи.

38. Директор Наукової установи щорічно до 1 березня наступного року звітує перед колективом наукових працівників про свою діяльність.

39. Директор Наукової установи може бути звільнений з посади Президентом Академії з підстав, визначених законодавством про працю, а також, за порушення умов контракту. Директор, також може бути звільнений з посади у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами колективу наукових працівників Наукової установи. У випадку дострокового припинення повноважень директора Наукової установи в цілому діють процедура та порядок голосування, передбачені для обрання директора Наукової установи.

Подання про відкликання директора може бути внесено на розгляд зборів колективу наукових працівників Наукової установи не менш як половиною статутного складу Вченої ради Наукової установи. Збори колективу наукових працівників вважаються повноважними, якщо на них присутні не менш як дві третини фактичної чисельності штатних наукових працівників Наукової установи. Рішення про відкликання керівника приймається двома третинами голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Наукової установи.

40. Заступник директора з наукової роботи Наукової установи призначається на посаду та звільняється з посади рішенням Президії за поданням відповідного відділення. Заступники директора здійснюють свої функції і повноваження відповідно до обов'язків, визначених у посадових інструкціях, затверджених наказом директора Наукової установи, і несуть відповідальність за стан справ у дорученій їм сфері діяльності перед директором, а заступник директора з наукової роботи, додатково, перед Президією Академії.

41. Головний бухгалтер Наукової установи призначається на посаду і звільняється з неї директором Наукової установи за погодженням з президентом Академією.

42. Заміщення вакантних посад наукових працівників проводиться на конкурсній основі у встановленому порядку. Результати конкурсів затверджуються директором Наукової установи.

Інші працівники Наукової установи приймаються на роботу і звільняються з неї у загальному порядку, передбаченому законодавством.

Організація наукового, матеріально-технічного та іншого забезпечення діяльності у Науковій установі покладається на її апарат управління.

43. Виробничі, трудові та соціально-економічні відносини Наукової установи з працівниками регулюються законодавством.

41. Директор підпорядкованої Науковій установі державної бюджетної, неприбуткової, наукової установи обирається та призначається на посаду за правилами, встановленими Розділом VI даного Статуту та відповідно вимог чинного законодавства.

Директор дослідного господарства, яке діє як юридична особа, призначається на посаду на конкурсній основі та звільняється з неї директором Наукової установи після погодження з президентом Академії, відповідно до її Статуту.

44. Трудовий колектив Наукової установи становлять особи, які знаходяться з нею у трудових відносинах та своєю працею беруть участь в її діяльності.

З метою врегулювання виробничих, соціально-економічних відносин та узгодження інтересів працівників і керівництва Наукової установи, між ними, відповідно до законодавства, укладається колективний договір, який підписується уповноваженими представниками сторін.

Повноваження трудового колективу реалізуються загальними зборами та їх виборним органом.

Інтереси трудового колективу представляє виборний орган профспілкової організації Наукової установи, який обирається, реєструється та діє згідно із законодавством.